



## Codice Etico

La Direzione Aziendale, nel realizzare la propria missione ha individuato nelle Norme SA8000 le linee guida cui conformare le scelte aziendali e la modalità con cui gli obiettivi stabiliti nella policy vengono raggiunti.

L'azienda, e nello specifico il legale rappresentante della ditta, è consapevole che la propria azione imprenditoriale, finalizzata al soddisfacimento delle esigenze dei clienti, può avere degli impatti importanti sul territorio in cui opera. Da sempre l'azienda ha ritenuto di fondamentale importanza il benessere e la soddisfazione dei propri collaboratori e della collettività in generale.

L'amministratore della ARCANAS SRL, si impegna a conformarsi alle leggi nazionali ed ai requisiti di seguito elencati:

- × Non utilizzare e non dare sostegno all'utilizzo del **lavoro infantile** come definito dalla norma (impegnandosi altresì ad applicare le azioni di rimedio scritte in procedura nel caso si dovesse verificare l'esistenza di lavoro minorile in azienda);
- × Non ricorrere al **lavoro forzato, obbligato**, e non sostenerne l'utilizzo;
- × Garantire ai lavoratori un **luogo di lavoro sicuro e salubre**, adottando adeguate misure di prevenzione, effettuando un'attenta valutazione e gestione del rischio ed elaborando un programma di formazione adeguato periodico ed efficace, in conformità alla normativa vigente, fornendo adeguati dispositivi di protezione individuali;
- × Garantire ai propri lavoratori la **libertà di associazione** ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- × Non attuare o dare sostegno alla **discriminazione** in materia di assunzione, remunerazione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età e responsabilità familiare, origine territoriale;
- × Non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusi verbali, applicando **procedure disciplinari** secondo quanto previsto dalla legge;
- × Rispettare le leggi e gli standard applicabili **all'orario di lavoro**, in materia di settimana lavorativa, straordinari e riposo settimanale;
- × Garantire che lo **stipendio** non sia minore ai minimi salariali stabiliti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e che si elargito puntualmente.

Terre Roveresche, 10/03/2020

LA DIREZIONE